

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

ТРАНСФОРМАЦИЯ СТРУКТУРЫ РАБОЧЕЙ СИЛЫ РОССИИ И ЕВРОПЫ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

Ганаза Ольга Владимировна
старший преподаватель
Байкальский государственный университет
г. Иркутск

TRANSFORMATION OF THE STRUCTURE OF LABOR IN RUSSIA AND EUROPE IN THE MODERN CONDITIONS OF ECONOMIC DEVELOPMENT

Ganaza Olga Vladimirovna
Senior Lecturer
Baikal State University
Irkutsk

DOI: [10.31618/nas.2413-5291.2021.1.68.443](https://doi.org/10.31618/nas.2413-5291.2021.1.68.443)

АННОТАЦИЯ

Эффективность функционирования рынка труда напрямую зависит от качественного анализа существующей структуры рабочей силы. В статье приведены результаты анализа влияния основных трендов экономического развития на структуру рабочей силы. Рассчитаны абсолютные изменения и удельный вес в структуре занятых, характеризующие рабочую силу стран ЕС и России. Выполнен сравнительный анализ сложившихся соотношений в структуре рабочей силы России и стран ЕС. По результатам исследования сделан вывод, о том, что структурные изменения в экономике, ускорение технологических и социальных изменений приводят к сокращению наемных работников низкой квалификации, росту группы работников высокой квалификации.

ANNOTATION

The efficiency of the labor market functioning directly depends on a qualitative analysis of the existing structure of the labor force. The article presents the results of the analysis of the influence of the main trends in economic development on the structure of the labor force. The absolute changes and the share in the structure of the employed are calculated, which characterize the labor force of the EU countries and Russia. A comparative analysis of the existing relationships in the structure of the labor force of Russia and the EU countries is carried out. According to the results of the study, it was concluded that structural changes in the economy, acceleration of technological and social changes lead to a reduction in low-skilled employees, an increase in the group of highly qualified workers.

Ключевые слова: структура рабочей силы, Россия, Европа, тенденции экономического развития

Keywords: labor force structure, Russia, Europe, economic development trends.

Интенсивность процессов, происходящих в экономике XXI в.: ускорение технологических и социальных изменений, автоматизация и роботизация, становление сетевого общества, глобализация приводит к значительным изменениям рынка труда, сферы профессиональной подготовки рабочей силы.

Цель исследования - сопоставить изменения в структуре занятых России и стран ЕС, связанные с тенденциями экономического развития. Для анализа структуры рабочей силы России и стран Европы были использованы группировки занятий Общероссийского классификатора занятий ОК 010-2014, которые сопоставимы с Международной Стандартной Классификацией Занятий ISCO-88, используемой в странах континентальной Европы. В исследовании используются прогнозные оценки структуры рабочей силы Европы Н. Т. Вишневецкой и А. А. Зудиной.[9]

Вопросы, рассмотренные в статье, нашли отражение в трудах следующих исследователей: М. Кастельса [10], К. Клемана, М. Крозье, З. Баумана, Д. Рифкина, М. Бехтеля и др. Описанию рабочих

мест в экономике будущего посвящены работы [5],[8],[9]. Отечественные исследователи Тощенко Ж.Т., Иноземцев В.Л., Капелюшников Р. И. [4], Климова С. Г., Абрамов Р.Н. внесли свой вклад в описание характеристик современного работника, анализ его трудового поведения, исследование структуры рабочей силы. Изучению особенностей труда работников высшей и средней квалификации различных отраслей посвящены работы [7],[1].

Современные тенденции экономического развития доказывают значимость интеллектуального труда. Можно проследить прямопропорциональную зависимость между ростом беловоротничковой занятости и увеличением количества людей, имеющих высшее образование. Так, в РФ за исследуемый период (см. табл. 1) наблюдается рост численности специалистов высшего уровня квалификации на 39,9%. Увеличивается и удельный вес экономически активного населения РФ, имеющего высшее образование на 7% с 27,8% в 2010 г. до 34,8% в 2020 г.

Таблица 1

Основные показатели, характеризующие изменения структуры рабочей силы в России, странах ЕС*

Наименование показателя	Доля в структуре занятых, %				Изменение численности за исследуемый период, %	
	Россия		Страны ЕС		Россия	Страны ЕС.
	2010 г.	2020 г.	2010 г.	прогноз 2020 г.		
Руководители	8,0	5,8	8,4	8,8	-27	8,0
Специалисты высшего уровня квалификации	19,0	26,3	14,9	15,5	39,9	8,2
Специалисты среднего уровня квалификации	15,4	13,7	16,8	18,3	-9,9	13,0
Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	2,9	2,8	10,6	9,5	45,2	-7,3
Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	14,3	15,2	14,0	14,0	7,2	3,6
Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	3,5	2,5	4,2	3,7	-28,7	-9,4
Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	13,8	13,1	12,7	11,5	- 4,3	-6,0
Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	12,4	13	7,7	7,5	6,4	-0,1
Неквалифицированные рабочие	10,7	7,6	10,1	10,8	- 28,4	10,7

* Составлено автором

Растет не только значение численности занятых специалистов высшей квалификации, но и удельный вес данной группы 26,3% в 2020г. по сравнению с 19% в 2010г. в общей численности занятых.

Аналогичную тенденцию можно наблюдать в странах ЕС, где повышение качества и эффективности высшего образования является одной из целевых задач стратегии «Европа 2020». Рост численности за исследуемый период руководителей (на 8%), специалистов высшего уровня квалификации (на 8,2%), специалистов среднего уровня квалификации (на 13%) в странах ЕС связаны с ростом численности населения с высшим образованием.

Современные технологии, используемые на рабочих местах, где заняты белые воротнички: облачные, Big Data, искусственного интеллекта, не только повышают производительность, но и изменяют требования к работнику – наличие высшего образования становится обязательным условием.

Автоматизация интеллектуального труда, приводит к следующей ситуации: часть функций сотрудников с высоким потенциалом теперь выполняются работниками средней квалификации, этим обуславливается в странах Европы более высокий процент роста (13%) числа работников средней квалификации по сравнению с ростом численности работников высокой квалификации (8,2%). Подобная зависимость прослеживается при сопоставлении изменения удельного веса специалистов высшего уровня квалификации в странах ЕС (рост на 0,6%) и ростом (на 1,5%) доли

специалистов среднего уровня квалификации в структуре занятых.

За исследуемое десятилетие с 2010г. по 2020 г. в РФ наблюдается сокращение численности специалистов средней квалификации на 9,9%. Сокращается и удельный вес данной группы в общей численности занятых в РФ с 15,4% в 2010г. до 13,7 % в 2020г.

Высокий рост в РФ численности служащих низкой квалификации 45,2% объясним переходом части специалистов средней квалификации, потерявших работу, на более низкоквалифицированную и менее оплачиваемую работу, невозможностью автоматизации задач низкой степени сложности. Данные изменения в структуре рабочей силы приводят к еще большему расслоению общества.

Идентичные изменения в РФ и в странах ЕС происходят в структуре занятых в сфере обслуживания, торговли, охраны граждан и собственности. Численность данной категории за период с 2010г по 2020г. растет в РФ более быстрыми темпами на 7,2%, чем в странах ЕС (рост на 3,6%), что объяснимо - третичный сектор экономики в странах Европы можно считать сложившимся, небольшой рост численности занятых наблюдается в сферах образования, спорта, культуры. В РФ создаются рабочие места в основном в сфере торговли, финансовых спекуляций.

Отраслевые изменения, изменения в географии производства и цепочках создания ценностей приводят к неуклонному снижению численности рабочих. Из обрабатывающих

производств и сельского хозяйства, где удельный вес рабочих высок, наблюдается перераспределение синих воротничков в третичный сектор экономики. Снижается численность на 28,4% неквалифицированных рабочих за исследуемый период. С 2010г. по 2020г. наблюдается отток квалифицированных рабочих сельского, лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства (снижение численности на 28,7% в РФ и на 9,4% в странах ЕС). Снижается численность квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта на 6% в странах ЕС и на 4,3% в РФ.

В заключении обратим внимание на то, что смещается загруженность человека в сторону загруженности машин. На первый план выходят отрасли третичного сектора производства, где преимущественно необходима работа индивида: консультирование, развитие, управление. В структуре рабочей силы происходит сокращение численности работников низкой квалификации, перераспределение групп наемных работников средней и низкой квалификации. Растет спрос со стороны работодателя на работников высокой квалификации, с большим количеством навыков, стремлением к постоянному повышению квалификации.

Список литературы:

- Баева О. Н. Сфера услуг: вклад в экономический рост и характеристики занятости в 2000-е гг // Теоретическая и прикладная экономика. – 2018. - №3.- С. 107-117
- Вишневецкая Н.Т., Зудина А.А. Профессиональная структура рабочей силы в

странах Европы: о чем свидетельствуют прогнозы? // Вестник международных организаций: образование, наука, новая экономика. - 2017. - Т. 12. - № 4. - С. 109-129

Итоги выборочного обследования рабочей силы 2020 г. – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/search?q=%D1%81%D1%82%D1%80%D1%83%D0%BA%D1%82%D1%83%D1%80%D0%B0+%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B5%D0%B9+%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%8B/> (дата обращения: 10.06.2021).

Капелюшников Р. И. Структура российской рабочей силы: особенности и динамика. Препринт WP3/2006/04. – М.: ГУ ВШЭ, 2006. – 64 с.

Е. Лошкарева, П. Лукша, И. Ниненко, И. Смагин, Д. Судаков. Навыки будущего. Что нужно знать и уметь в новом сложном мире. http://futuref.org/futureskills_ru

Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2016: Стат. Сб./Росстат. – М., 2016. – 146с.

Туренко Б.Г., Туренко Т.А. Методические аспекты оценки управленческого потенциала руководителей и специалистов // Экономика и предпринимательство. – 2018. – № 6. – С. 818-822.

BRIC Skill Development Working Group (2016) Skill development for Industry 4.0

The Future of Jobs Report 2018. <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2018>

Castells, M. (2011). The rise of the network society: The information age: Economy, society, and culture.

УДК 338.242

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Дадахаджиева Е.М.

магистрант

Тарасова Т.В.

к.э.н., доцент каф. «Экономика и управление»

Пензенский государственный технологический университет

DOI: 10.31618/nas.2413-5291.2021.1.68.442

АННОТАЦИЯ

В данной статье рассматриваются признаки и сущность конкурентоспособности предприятий, представлены основные направления, способствующие эффективному управлению конкурентоспособностью в современный период. Приводятся перспективы развития предприятий в период пандемии вируса COVID-19.

ABSTRACT

This article examines the characteristics and essence of the competitiveness of enterprises, presents the main directions that contribute to the effective management of competitiveness in the modern period. The prospects for the development of enterprises during the COVID-19 virus pandemic are presented.

Ключевые слова: конкуренты, конкурентоспособность, рынок, пандемия, эффективность деятельности, предприятие, COVID-19.

Key words: competitors, competitiveness, market, pandemic, performance, enterprises, COVID-19

Вопрос, связанный с усилением конкурентоспособности отдельных предприятий, не теряет своей актуальности и обуславливается условиями текущего этапа социального развития.

Необходимость эффективной конкурентной борьбы определяется ее положительным воздействием не только на доходность соответствующих компаний, но также на